



## FridA 3.0

Frauen - Integration in den Arbeitsmarkt

**Projektzeitraum:** 01.01.2021 – 30.06.2022

**Unterrichtsform:** Zuweisung 12 Monate:

- Gruppencoachings
- Einzelcoachings
- Onlineschulungen
- Zu den Terminen wird ein optionaler Fahrdienst angeboten.

**Ansprechpartner:** Frau Voth  
Anna.Voth@profes-gmbh.de  
Herr Imler  
Sascha.Imler@profes-gmbh.d

**Veranstaltungsort:** ProfeS GmbH  
An Fronte Diez 2  
76726 Germersheim  
Tel.: 07274 - 94993-0

**Hauptsitz:**  
An Fronte Diez 2  
76726 Germersheim  
Tel.: 07274 / 94993-0  
Fax: 07274 / 94993-29  
E-Mail: info@profes-gmbh.de  
Web: www.profes-gmbh.eu



### Auftragsmaßnahmen

#### **FridA richtet sich an erwerbsfähige Frauen im SGB II-Bezug um Berufschancen zu verbessern.**

Frauen werden sowohl in Gruppen- als auch in Einzelcoachings unter anderem anhand von Profilings- und Kompetenzchecks, Bewerbungscoachings, Praxiserprobung, Onlineschulungen und pädagogischer Begleitung schrittweise aktiviert und an den Arbeitsmarkt herangeführt.





## Zielgruppe:

Zur Zielgruppe gehören erwachsene, erwerbsfähige Frauen im SGB II-Langzeitleistungsbezug, die dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen, insbesondere die ohne verwertbaren Berufsabschluss, nicht aus eigener Kraft, aufgrund von Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen, eine Verbesserung ihrer Erwerbssituation oder eine Neuorientierung im Erwerbsleben erreichen können. Das Kriterium Langzeitleistungsbezug entfällt bei Frauen, die im Kontext Fluchtmigration (nach §§ 22-26 AufenthG) einen Anspruch auf Leistungen nach dem SGB II haben.

Gefördert aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds sowie dem Jobcenter Landkreis Germersheim

## Inhalte:

### Eingangsphase

- Priv. Organisation
- Persönlichkeitsstärkung & Aufklärung über Unterstützernetzwerke
- Gleichberechtigung
- Gesundheitsvorsorge, Ernährung & Freizeit

### Hinführungsphase

- Kompetenzcheck
- Deutscher Arbeitsmarkt
- Beruflicher Förderbedarf

### Qualifizierungs- & Erprobungsphase

- Kleingruppencoachings
- Berufsspezifische Qualifizierung
- Bewerbungstraining & Praktikumsakquise
- Praktikum

### Reflexions- & Chancenphase

- Erfahrungsaustausch
- Identifikation weiterer Förderbedarfe
- Individuelle Nachbetreuung bei Arbeitsaufnahme

Seminarraum 2.0 mit  
Smartboard & Tablets